

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に取り組む。

平成31年3月4日
DOUBLE合同会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者 0% を維持する。

休み方の改善

有給休暇を取ることが当たり前の風土を作り、年次有給休暇取得率100%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・定期的な上司との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・従業員一人一人に、声掛けやメール等で注意喚起を行う。

休み方の改善

- ・上司に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・子供の参観休暇など、従業員が利用しやすい制度を導入、運用する。