

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社FILLERS

目 標

働き方の改善

全社員が時間外労働月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の環境づくりを行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働を減らしていくため、定期的に管理職による職場の巡回を行い、早期退社を促します。
- ・残業をする場合は事前に申し出るといった申請制度を導入いたします。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくりま
- す。
- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を把握させます。
- ・管理職による部下への声掛けなど、社内全体で休暇を取得しやすい雰囲気をつくりま