

TOKYO働き方改革宣言

全ての社員およびその家族の豊かな暮らしの為に、ライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、より働きがいのある会社づくりに取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社アイ・コーポレーション

目 標

働き方の改善

引き続き社内の長時間労働雇用者割合0%を目指します。より働く事に意欲が増すような体制づくりとして「仕事の仕方」「時間の使い方」を見直し、仕事の進め方の選択肢の拡大を図ります。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な社長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
多様な働き方を推進するため、テレワーク制度および短時間制度を導入し、運営します。

休み方の改善

全社員に対し、休暇取得状況を定期的に提供します。リフレッシュ等休暇制度を導入し、勤務年数に応じた有給休暇の付与と、創立記念日休暇を制定します。