

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスの推進、実現を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社 en famille

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均8時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率75%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・各個人で残業時間の目標時間を設定します。
- ・短時間勤務正社員制度を導入し、プライベートによって、労働時間を選択できるようにします。
- ・サテライトオフィス勤務制度を導入し、働く場所について、柔軟性を持たせることにします。

休み方の改善

- ・個人ごとで有休取得計画をたて、実績管理をします。
- ・有休を時間単位で取得できる制度を導入します。
- ・連続休暇とリフレッシュ休暇制度を導入し、まとめて休むことで心身の充実を図ります。
- ・記念日有給休暇制度を導入します。
- ・業務繁閑に応じた休業日を設定します。