

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワークバランス推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
アンドビジョン株式会社

目 標

働き方の改善

- ・時間外労働1人当たり月平均25時間以下を目指します。
- ・深夜業に限らず終業後の翌日の始業時間までの間隔を9時間以上になるよう目指す。

休み方の改善

- ・あらたな休暇制度として長期勤務している社員への特別の休暇制度を設定し、従業員が心身ともにリフレッシュできるようにする。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業抑制に限らず業務進捗状況の管理においても就業の時間管理を客観的記録とする。
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度の導入を行う。

休み方の改善

- ・長期勤務者に対してリフレッシュ休暇制度を導入し運用する。