

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日  
株式会社収納計画

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均10時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。
- ・フレックスタイム制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。