

TOKYO働き方改革宣言

デザイナーとしての能力を十分に発揮し、切磋琢磨しながらも、ライフワークバランスが取れた生活を送れることで、働きやすいと思える就労環境を社員全員で創り上げます。

平成31年3月11日
株式会社 Flying Ship Studio

目 標

働き方の改善

柔軟な働き方の制度を導入することで、働きやすい職場環境づくりを推進し、結果、社員が快適にかつ長期的に働くことができる体制の整備をします。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

柔軟な働き方を推進するため、テレワーク制度と在宅勤務制度を新設し、社員の働き方の選択肢を増やします。全社員で業務の改善・効率化をし、1つ1つの制作時間が短縮できるようにしていきます。

休み方の改善

リカレント教育休暇や、記念日休暇、子の学校行事参観日休暇の制度を導入し特別休暇の取得を推奨します。上長が社員全員に計画的な有給休暇取得の呼びかけをします。社員の取得率のデータを提供し、休暇取得が少ないことを伝えることで取得を促します。