

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスのとれた働きやすいオフィス、風通しの良いコミュニケーションが図れた安心して休暇の取れる環境、残業のない健全な職場を目指します。

平成31年3月11日
アコード株式会社

目標

働き方の改善

高い生産性を念頭に残業ゼロを継続します。
社員のライフスタイルに合わせた、多様で柔軟な働き方を選択可能とする新たな働き方も進めていきます。

休み方の改善

積極的に年次有給休暇を取得できる体制を作り、各自の年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・全社員が勤務時間中の生産性向上を念頭に置き、残業ゼロを継続します。
- ・多様な働き方を推進するため、朝型勤務・モバイル勤務制度を導入し、運用します。
- ・仕事量の偏りがなく、随時管理職が業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇制度を導入し、年次有給休暇を取得しやすくします。
- ・記念日等有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度を導入し、実りある休暇を取得できるようにします。
- ・休暇を取りやすいようにチームで業務を共有します。