

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのワークライフバランスの調和を図ります。自分らしい働き方の出来る環境作り、全社的に働き方、休み方の改革に取り組めます。

平成31年3月11日
株式会社エバーグリーン

目標

働き方の改善

残業が発生しないよう工夫した体制を作ります。
ワーク・ライフバランスを実現するため、多様な働き方ができる職場を目指します。
社員の平均時間外労働、月5時間を目指します。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できる制度と環境を作り、年次有給休暇取得率20%アップを目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・長時間労働を抑制するための職場巡回を行います。
- ・在宅勤務制度を整備し、運用します。
- ・テレワーク制度を整備し、運用します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能になる制度を整備し、運用します。
- ・従業員の家族を含めた誕生日休暇制度を整備し、運用します。
- ・育児目的休暇制度を整備し、運用します。