

TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人の「ワーク」や「ライフ」に合わせた働き方が実現できるよう、会社として柔軟に対応し、より一層のワークスタイル変革プロジェクト(働き方改革)を推進します。

平成31年4月10日

三井不動産レジデンシャルリース株式会社

目 標

働き方の改善

より多様な働き方を取り入れることで、生産性の向上とライフイベントによらない能力発揮の支援を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率向上を目指し、全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土づくりを推進します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・2018年12月導入の在宅勤務制度の対象者拡大等テレワーク全般(モバイルワークを含む)の展開を検討・検証します。
- ・在宅勤務やスライド勤務をより利用しやすい環境・風土づくりのため、活用事例などを社内発信します。
- ・育児短時間勤務期間を延長し育児両立を支援します。

休み方の改善

- ・有給休暇の年度取得計画に従業員ごとに立て、取得を推進します。
- ・半日や時間単位の有給休暇活用により、フレキシブルに働く時間と休む時間を選択できるよう支援します。
- ・夏季休暇の取得可能期間を延長するとともに、有休同時取得による連続休暇を推進します。