

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全社的に働き方改革を推進し、社員の誰もが長期間安心してイキイキと働ける会社を目指します。

平成31年3月18日
株式会社オフィス24

目標

働き方の改善

各種制度を導入し、社員一人一人がライフワークバランスを意識して働くことができる職場を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の年間取得日数10日を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ①フレックスタイム制度を導入し、残業時間の削減を推進します。
- ②テレワーク制度を導入し、柔軟な働き方を推進します。
- ③育児又は介護以外の理由でも短時間勤務を選択できる制度を導入し、社員の個人的な事情に対応します。

休み方の改善

- ①入社日から年次有給休暇を付与し、新入社員にも取得促進を図ります。
- ②年次有給休暇取得率の平準化を図ります。