

TOKYO働き方改革宣言

スタッフが働きやすい職場環境を整え、健康&幸せで充実した生活が送れるように取り組んで参ります

平成31年3月18日
医療法人社団峰瑛会

目 標

働き方の改善

- ・働きやすい職場環境の雰囲気作りを目指す
- ・時間外労働、月平均7時間以下を目指す

休み方の改善

- ・全員が休暇を取得しやすい職場の雰囲気作りを目指す
- ・年次有給休暇、取得率80%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- ・日々の忙しい合間を有意義に、質問や疑問を解決しやすくなるように視野と心を広げ受け入れるように心掛ける
- ・出勤スタッフ全員で声を掛け合い協力し、時間内に仕事が終わるように工夫する

休み方の改善

- ・有給休暇管理表を導入、有給残日数を通知し、個々人への取得を促す
- ・計画的に休暇取得しやすいように、スタッフの休み希望日を事前に報告してもらう