

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場を目指して、働き方改革を全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社エムアンドアール

目標

働き方の改善

時間外労働時間は月平均で20時間以下を目標とする。

休み方の改善

年次有給休暇取得の社員意識向上を図り、全国平均取得率以上の50%以上を目標とする。

取組内容

働き方の改善

社員一人ひとりが仕事の創意工夫と無駄を削減し生産性を上げていく。

社員の働きやすさを考慮して、働き方の選択肢を増やせる施策を整える。具体的には『テレワーク制度』『在宅勤務制度』の規定を新規に制定し運用する。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような組織風土を作り、年次有給休暇取得の向上を目指す。