

# TOKYO働き方改革宣言

勤務・休暇制度に加え、業務の見直しと配分を見直すことで効率化し、従業員が長く働きやすい職場にします。

平成31年3月4日  
古屋総合事務所

## 目 標

### 働き方の改善

引き続き長期労働時間を行う従業員を出すことなく、全従業員の時間外労働時間を30時間未満に抑えます。

### 休み方の改善

休暇に関する制度をさらに充実させることで年次有給休暇の取得率100%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入し、休息時間を明確に定義づけることで仕事とプライベート、という区分けを従業員に意識づけます。

### 休み方の改善

誕生日休暇制度を導入することで、従業員の休暇の充実を図るとともに、既存の休暇促進制度と組み合わせた積極的な利用を促します。