

TOKYO働き方改革宣言

従業員が持てる能力を最大限に発揮し、ワーク・ライフ共に充実した人生を送れるように、働き方改革に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社ネオ・ブロス

目標

働き方の改善

- ・勤務時間設定の見直しを行い、時間外労働を削減します。
- ・従業員が長く働くことができるように、多様な働き方を追求します。

休み方の改善

- ・有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・朝型の働き方を導入します。
- ・管理職と働き方について定期的に話し合い、必要に応じて業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

- ・有給休暇の計画的付与制度を整備します。
- ・トップから、また従業員同士声掛けを行い、有給休暇を取得しやすい環境作りを行います。