

TOKYO働き方改革宣言

社員が能力を十分に発揮し、各自のライフスタイルにあわせて仕事に従事できることを目標に、ワークライフバランスの調和を図っていく。

平成31年3月4日
株式会社スタック

目 標

働き方の改善

業務の効率化を考え取り組むことで時間外労働を削減できるようにする。

休み方の改善

社員全員が平均して同日数程度の有給休暇を取得できるようにする。新しい制度を導入し、各自が休暇を取ることが意識し、年次有給休暇の取得率の上昇につなげる。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の優先順位を明確にすることで時間外労働を減らすように心がける。
在宅勤務制度を設けることで各自の状況に応じて効率よく働けるようにする。

休み方の改善

プロジェクトが終わる頃に有給休暇を取得できるように上司から働きかける。
記念日年次有給休暇制度を設けることで休暇を取得しやすい環境を作る。