

TOKYO働き方改革宣言

従業員の個人の特性を最大限に活かすため、働き方改革に全社的に取り組む

平成31年2月18日
株式会社正興

目 標

働き方の改善

月間残業時間数45時間以上の従業員0%の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%を継続する。

取 組 内 容

働き方の改善

多様な働き方の推進と雇用の継続を図る短時間勤務制度を導入し、運用する。

休み方の改善

記念日等有給休暇制度を導入し、運用する。