

TOKYO働き方改革宣言

社員一人一人の健康で豊かな生活実現のために、業務改善と効率的な働き方を推進し、ワークライフバランスの実現に取り組みます。

平成31年2月18日
株式会社栃木屋

目 標

働き方の改善

時間外労働ゼロの職場環境を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理職と面談を行い、必要に応じ業務分担の見直しを行います。
- ・社員内でも、業務内容や分担等について随時意見交換を行い、情報の共有化・業務の効率化を進めます。

休み方の改善

- ・業務の共有化を図り、有給休暇を取得しても業務が円滑に進むようにします。
- ・有給休暇取得状況を定期的に提供し、声掛けや通知などにより、休暇を取得しやすい雰囲気を作ると共に、誕生日等年次有給休暇制度を導入します。