

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月18日
株式会社サイフューズ

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり、月平均20時間以内を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、
年次有給休暇の取得率65%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談等を実施して、必要に応じて業務分担の見直しを図ります。
- ・会議の削減・時間短縮を行います。
- ・長時間労働を抑制する為の定期的な職場巡回を行います。
- ・本人にメール等にて注意勧告をします。

休み方の改善

- ・管理職が部下の休暇取得状況を把握します。
- ・管理職による声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。
- ・記念日等年次有給休暇(誕生日休暇)を導入する。