

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働きやすい就労環境の整備や、長期の就労を目指し、また全従業員が心身ともに健康を維持できるよう、全社一丸となって、働き方改革に取り組みます。

平成31年2月18日
株式会社サンデシステムズ

目 標

働き方の改善

繁忙時期でも残業増加を抑え、1年を通して時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指し、多様な働き方を実現します。

休み方の改善

積極的に休暇を取得できる環境を作り、年次有給休暇の取得率70%の達成を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

繁忙時期でも一定の休息時間を確保するため、勤務間インターバル制度を導入します。
多様な働き方を推進するため、テレワーク・在宅制度、短時間正社員制度を導入し、運用します。

休み方の改善

記念日休暇制度の導入をして、社員全体の有給取得率を上げます。
取得が出来ない社員がいれば、状況を把握・改善し、取得しやすい環境を整備します。