

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

「楽しもう、やり抜こう、尊重しよう」という人事ポリシーのもと、わくわく楽しく、仲間ひとりひとりの想いを尊重し、社内の笑顔を増やせる職場を目指します。

平成31年2月18日
GMOリサーチ株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に残業時間を共有し、不要な残業を減らしていくよう促します。
- ・フレックスタイム制度の推進をします。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気をつくります。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得制度の推進をします。