

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

生き生きと働き、充実したプライベートを過ごすために、社員一人一人のライフスタイルを尊重した環境と制度を整えていきます。

平成31年2月18日  
株式会社エムエスピー

## 目標

### 働き方の改善

多様なライフスタイルに対応した環境を整え、NO残業の習慣を働き掛けていくことにより、社員が健康で安心して働ける職場を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に有給休暇を取得できる環境を整えると共に、ライフスタイルに応じて柔軟に対応できる制度を検討します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・育児や介護が必要な社員へ向け、短時間勤務制度の利用を促進します。
- ・部署ごとにNO残業デーを設定し、実施します。
- ・ポスターの掲示や朝礼などでの声掛けなどによりNO残業の意識付けを積極的に促します。

### 休み方の改善

- ・有休取得指定日の制度を導入し取得率を増やします。
- ・まとまった有給休暇の取得が難しい社員には、半休や時間単位の取得も働き掛けていきます。
- ・計画的な有給休暇の取得を促します。さらに取得率が低い社員に対して役職者およびプロジェクトメンバーによるヒアリングを実施し、改善策を講じていきます。