

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全ての社員が働きやすいと思える環境を整えられるように会社全体で取り組んでまいります。

平成31年2月18日
エムエスピー販売株式会社

目標

働き方の改善

月平均45時間以上の時間外労働者0名を目指し、受注増や納品の集中により業務がひっ迫する際にも、時間外労働が過多にならないよう対策を講じていきます。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%以上を目指し、休みを取得しやすい職場環境を作ります。

取組内容

働き方の改善

- ・業務フローの見直しにより効率化を図ります。
- ・役職者による日々の声掛けや時間外労働過多の社員に面談を行い、業務の偏りをなくすように組織で取組めます。
- ・1か月あたりの時間外労働が40時間以上超えた際に本人へ役職者(上長)より注意を促します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を役職者が率先して取得します。
- ・役職者は取得状況を把握し取得率の低い社員へ声掛けをし、取得を促してまいります。
- ・会社から定期的に計画的な取得を促すよう発信いたします。