

# TOKYO働き方改革宣言

従業員がライフ・ワーク・バランスの取れた生活ができるよう働き方改革に取り組みます。

平成31年2月18日  
株式会社88

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

有給休暇が取得しやすい職場環境を整え、年次有給休暇取得率が50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業が多い従業員がいた場合、管理職は面談をし、仕事の割り振りなどをして残業を減らします。
- ・会議の削減や時間短縮を図ります。

### 休み方の改善

- ・管理職は部下の休暇取得状況を定期的に把握します。
- ・管理職からの声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。