

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場づくりのため、従業員のライフ・ワーク・バランスを充実させる働き方改革を進めます。

平成31年2月18日
株式会社LIART

目 標

働き方の改善

作業効率を上げ、時間外労働月平均20時間以下が常態であることを目指します。

休み方の改善

有給休暇取得率50%以上、そして更なる向上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業になるときは事前に上司に相談、確認の上行うこととします。
- ・定期的に仕事の見直しをし、作業が多い人が出ないようにします。

休み方の改善

- ・管理職は部下の有給取得状況を定期的に確認します。
- ・上司による声掛けなどをし、有給休暇を取得しやすい雰囲気作りをします。