

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月18日
株式会社Ad Listing

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

長時間労働抑制に向けて、労使の話し合いの機会を設ける。

労働時間に関する相談窓口を設置する。

残業の多い部下を持つ管理職への指導を徹底する。

休み方の改善

社員に休暇取得状況を定期的に提供する。

休暇取得に関する相談窓口を設置する。

管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。