

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

よいモノづくりに力を発揮するために、働く環境を整え、一人ひとりが身体的、精神的ゆとりを持って生活できるよう、取組んでいきます。

平成31年2月18日
株式会社シオン

目標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以内を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

社内周知・情報共有の流れを明確にし、情報伝達の仕組みを見直した上で仕事の効率化を図り残業時間を抑制する。またノー残業デーの徹底を図る。

休み方の改善

管理職が従業員の年次有給休暇の残数を従業員に提示する。また、業務繁忙に応じて管理職から年次有給休暇の取得を促していく。