

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年2月18日
株式会社ジイケイ設計

目 標

働き方の改善

残業時間を削減し、長時間労働の雇用者割合50%を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

全社での残業時間の実態把握、目標値の設定を行います。

社員各自に仕事の繁閑や個人の事情に合わせたノー残業デーを設定して定時退社を促します。

特定の社員に業務が集中しないように業務配分の見直しを行います。

休み方の改善

全社での年次有給休暇取得日数、取得率の把握、数値目標の設定を行います。

年次有給休暇の計画的な取得を促し、取得状況を定期的に確認します。