

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ライフワークバランスの取れた社風を更に浸透させる。

平成31年2月18日
株式会社エーフロンティア

目 標

働き方の改善

「長時間労働者0人」を維持する。

休み方の改善

「有給消化率70%越え」を維持する。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・毎月の全社会議にて残業時間を意識するよう、経営トップまたは人事から毎月周知する。
- ・毎月の巡回面談にて、残業が多くなっている従業員に対し業務状況と原因のヒアリングを行い、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・毎月の巡回面談時などに「いかに効率よく業務を回し、計画的に有給休暇を取得できるかが人事評価ポイントとなる」ことを周知し、休暇取得を促す。