

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、やりがいと生きがいを持てる働き方改革に取り組む。

平成31年2月18日
株式会社コミット

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・管理職による退勤時刻の呼びかけを実施する。
- ・業務分担の見直しを定期的にし、仕事量に偏りがないか検討する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇などの「見える化」をする。
- ・管理職の意識改革を図り、休暇の取得しやすい風土を作る。