

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月18日  
株式会社BrightReach

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月10時間以下を目指します。

### 休み方の改善

年次有給休暇消化率100%維持を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理本部にて時間外労働者の確認を行う。
- ・必要に応じて、時間外労働者からヒアリング及び業務分担の見直しと、従業員増員のための採用を行う。
- ・テレワーク制度をもっと活用してもらう。
- ・ボランティア残業がないように、直属上司ではなく管理本部が勤怠を管理する。

### 休み方の改善

- ・社内全体会議で、休暇取得を促す。
- ・管理職から休暇を消化するよう指示し、部下が休暇を取得しやすい環境作りを行う。