

TOKYO働き方改革宣言

社員全員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月18日
ZEIN株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合5%未満を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に年次有給休暇を取得できる環境を継続し、年次有給休暇取得率70%以上の維持を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・勤怠管理表などから長時間労働の実態を把握し、その事実がある場合には管理職または役員による面談を行う。
- ・プロジェクトごとに労働時間の差ができてしまう場合は、人数の見直しなどを積極的に行う。

休み方の改善

- ・年次有給休暇についての実態を把握し、プロジェクトの合間など、年次有給休暇の取得が可能な時期にまとまった休暇を取得できるよう呼びかける。
- ・管理職が積極的に年次有給休暇を取得するなど、全社的に休暇取得のしやすい雰囲気維持する。