

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員が心身ともに充実して働き、最高のパフォーマンスを発揮できる職場づくりに取り組みます。

平成31年2月18日  
フオージビジョン株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働ひとりあたり月平均20時間以内を目指します。

### 休み方の改善

全社員が、休暇を取りやすい職場づくりを行い、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請を徹底させます。
- ・定期的にチームミーティングを行い、業務の繁閑について報告し合います。
- また必要に応じて業務分担の見直しや、バックアップ体制を整える等の工夫を行います。

### 休み方の改善

- ・休暇を取得しやすい職場づくりをテーマに各部署で話し合いを持ちます。
- ・年次有給休暇の取得状況に関し、管理職は定期的にチェックを行うようにします。
- ・休暇取得があまりできてない社員に関しては、取得を促すようにします。