

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

すべての社員のワークライフバランス改善に取り組み、「相互に支え合い、いきいきと活躍」できる職場を実現させ、まちづくりと地域活性化に向け社会貢献していきます。

平成31年2月18日  
ベックス株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

業務の分担方法やプロセスの見直しを行い、「メリハリのある働き方」が実現できる職場を目指します。

### 休み方の改善

全社員平均の年次有給休暇取得率75%以上を確保するとともに、各個人の取得率の格差を改善します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・各部門で業務の標準化と効率化に取り組み、相互フォローが行える職場をつくれます。
- ・社員のリフレッシュを図るために、従業員の自主的なクラブ活動に対し、助成金を支給し支援します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与を継続して実施します。
- ・社員の休暇取得状況を定期的に確認し、年次有給休暇の少ない社員に対して管理者による声かけをするなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。