

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月22日  
株式会社MEGCOMPANY

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率60%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・社長との定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・多様な働き方を推進するため、短時間勤務制度、テレワーク制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

- ・有給休暇の個人別残日数を定期的に明らかにし、休暇を取得し易い雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位で年次有給休暇を取得できる制度を整備し、運用します。
- ・バースデー休暇を毎年付与し、年次有給休暇とは別の形で休養をとれるようにします。