

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員一人一人が、働きやすい職場環境を形成するために、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成31年2月22日
株式会社グリスタ

目標

働き方の改善

労働時間に関しては、現状の数値を維持できるように今後も社内管理を徹底します。

一方、更に従業員が働きやすい職場環境を形成するために、必要な制度を導入します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・多様な働き方を推進するため、「在宅勤務制度」を導入し、運用します。
- ・長時間労働を行った者に対して、上司が面談を行います。
- ・労働時間に関する相談窓口を設置し、担当者を周知します。

休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇を取得する仕組みを作ります。
- ・上司による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇の取得状況などを「見える化」します。