

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進と、個人の成長の継続を目指しながら、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月22日
株式会社woop

目標

働き方の改善

月間残業時間10時間以内を目指します。

休み方の改善

有給休暇消化率引き続き100%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・突発的な案件対応で残業をしなくても済む体制を構築します。
- ・短時間勤務制度を導入します。
- ・モバイルワーク制度を導入します。

休み方の改善

- ・有給休暇消化率は現状100%なので、新しい社員を採用した際も、有給休暇消化に関する教育を進めます。
- ・半休の取得を推奨していきます。
- ・また、昇給だけでなく有給休暇付与なども従業員へのインセンティブとして活用することを検討します。
- ・記念日等有給休暇制度を導入します。