

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの実現を推進するため、働きやすく休みやすい職場づくりの体制を整えます。

平成31年2月22日
株式会社ウオーム

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得しやすい体制を整備し、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に従業員との話し合いの機会を設けます。
- ・現状業務の把握や見直しを行います。
- ・ワークライフバランスを推進するため、短時間正社員制度を導入します。

休み方の改善

- ・従業員同士でも声を掛け合い、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・個々の事情に合わせて柔軟に休暇が取得できるよう、時間単位年休の制度、誕生日休暇・結婚記念日休暇制度、学校行事参加休暇制度を導入します。
- ・業務の繁閑に応じ、休業日を設定します。