

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい職場環境を作り、仕事と生活の調和が図れるような働き方改革を推進していきます。

平成31年2月18日
東新観光株式会社

目標

働き方の改善

長時間労働従業者割合0%を維持します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

キャリアコンサルティング面談制度を活用することで、従業員のフォローアップ体制の見直しを行い、より生産的な勤務体制を整えていきます。

休み方の改善

誕生日の記念日休暇制度を整備し、有給休暇を取得しやすい職場環境作りを実施していきます。