

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすさによって得られる、「満足」と「笑顔」をお客様にも広げていけるような会社を目指します。

平成31年2月18日
株式会社HELLO'S

目 標

働き方の改善

従業員1人あたりの残業時間について、月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

従業員1人あたりの年次有給休暇取得日数の増加を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

業務内容・プロセスの見直しを行います。
退勤時刻などで目標の数値化を行い、会社と従業員の意識改革に取り組みます。
勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

休み方の改善

会社側からの発信・指導に加え、個別で年次有給休暇についてのヒアリングを行い、会社と従業員の意識改革に取り組みます。
記念日休暇制度を導入し、運用します。