

TOKYO働き方改革宣言

働き方・休み方を見直し、またメッセージの発信を行い、
ライフワークバランスを充実させる。

平成31年2月18日
株式会社ケー・エム・ディー

目 標

働き方の改善

長時間労働者の割合0%を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率を全国平均値まで引き上げる。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・フレックスタイム制度、短時間勤務制度を導入し、柔軟な勤務体制作りを図る。
- ・勤務間インターバルを導入し、残業・徹夜などが発生した際の従業員への負担を軽減する。

休み方の改善

- ・時間単位での年次有給休暇を導入し、業務繁閑に合わせて年次有給休暇の取得率の向上を図る。
- ・業務繁閑に応じた休業日の設定を導入し、閑散期を休業日にし従業員の休息の時間を作る。