

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員1人ひとりが心身ともに健康的に働くことのできる会社であるために、働き方や休み方の改善に取り組み、より良い職場環境を目指します。

平成31年2月18日

デジタルトランスコミュニケーションズ株式会社

目標

働き方の改善

通年で長時間労働の雇用者割合0%を目指します。

休み方の改善

社員が積極的に休暇を取得できるような社内雰囲気を作り、年次有給休暇の取得日数が5日未満の社員を0にする事と、全体で年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度と在宅勤務制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入します。
- ・記念日等有給休暇制度を導入します。
- ・リフレッシュ等休暇制度を導入します。