

# TOKYO働き方改革宣言

仕事の標準化(見える化)を図り、仕事の効率化とともに、従業員のワークライフバランスを推進します。

平成31年2月18日  
アイアットマネジメント株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均5時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作ります。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入します。  
また、定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

時間単位の年次有給休暇制度を導入します。  
また、管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。