

TOKYO働き方改革宣言

会社方針「社員の豊かな人生の実現」のため、「働き方」「休み方」改革を推進し、魅力ある企業を目指します。

平成31年2月18日
株式会社ハー・ストーリー

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以内を維持、継続できるように目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい会社の風土を作り、平均値60.0%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・ワークライフバランス推進の一環として、「フレックスタイム制度」を導入し、運用します。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、特に時間外労働が多い社員に対し、指導します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・「時間単位での年次有給休暇制度」を導入し、運用します。
- ・「記念日等有給休暇制度(有給の休暇)」を導入し、運用します。