

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワークライフバランス推進を目指して、従業員の健康的で安心して長期間働いていきたいと思える会社を目指します。

平成31年2月18日
フードダイバーシティ株式会社

目標

働き方の改善

月45時間以上残業を行っている従業員数0を目指します。

休み方の改善

同規模企業の平均取得率43.8%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に管理職が従業員に声掛けを行い、必要に応じて業務分担の見直しを図ります。
- ・残業抑制をする為、勤務間インターバルを導入し、運用します。

休み方の改善

- ・管理職からの声掛けにより有給休暇が取得し易い雰囲気を作ります。
- ・有給休暇の計画的付与制度及びアニバーサリー休暇制度を整備し、運用します。