

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりが充実したキャリアを歩み、公私共に充実した環境を築ける企業を目指します。

平成31年1月10日
C-HRC株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合が0%に近い状態を維持するだけでなく、0%を目指します。

休み方の改善

上長が社員の年次有給休暇の取得を積極的に促し、有給休暇の取得率向上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

勤怠管理システムを導入し、リアルタイムに各社員の労働時間を把握し管理を行う。
労働時間が増える傾向が把握できた段階で対策を検討する。

休み方の改善

有給休暇取得率に関する年間数値目標を設定する。
3ヶ月に1度、ヒアリングを行い、取得状況を上長が把握し目標を達成できるよう管理や指導を行う。