

TOKYO働き方改革宣言

スタッフ全員のワークライフバランスの推進を目指して、「自分も周りも幸せになれる職場づくり」に取り組めます。

平成31年2月15日
医療法人社団 B. H. T.

目標

働き方の改善

残業時間の短縮への取り組みを今後も継続します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

残業時間の短縮のために、定期的にスタッフ同士の意見交換を行い、時間内に業務が終わるように、業務分担の効率化を図ります。

休み方の改善

- ・業務の共有化を図り、有給休暇を取得しても業務が円滑に進むように、休みやすい環境を整備します。
- ・有給休暇の計画的付与制度を導入し、取得促進を図ります。