

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して働き方改革に全社で取り組み、個人にとって最良のバランスを見つけ、かつ認めれる環境を整備していきます。

平成31年2月15日
株式会社SEMエージェンシー

目 標

働き方の改善

会社の営業時間に合わせて無理をするのではなく、個人にとって最も良い就業パターンを選べるように改善したいと思っております。

休み方の改善

現状の有給取得率70%以上を維持し、かつ上昇させていくことを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

従業員一人一人に合わせた朝方の働き方ができるように時差出勤を推進し制度を作成します。

休み方の改善

管理部門より個人の有給取得状況をお知らせし取得意識を高めます。
管理者からの声掛けにより取得しやすい雰囲気をつくります。