

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワーク・ライフ・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます

平成31年1月31日
R

目 標

働き方の改善

総労働時間の削減を目指します

休み方の改善

有給休暇取得率70%を目指します

取 組 内 容

働き方の改善

- ・シフトを増やしうまく運用し、労働時間短縮に取り組みます
- ・必要に応じて業務分担を見直します

休み方の改善

- ・有給休暇の計画的付与制度を導入します
- ・トップから、また従業員同士声掛けを行い、取得意識を高めます