

TOKYO働き方改革宣言

・従業員のライフ・ワークバランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月4日
株式会社コムラージェンシー

目 標

働き方の改善

・時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

・残業の事前申請制度を導入します。
・定期的に管理者による面談を実施し、必要に応じ業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

・従業員一人一人に定期的に年次有給休暇の残日数を通知します。
・管理者による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。